

Realidad e Imaginación para expandir capacidades.

Realidad

Hola.

Vivo en el espacio interno de tu mente o de cualquier persona.

Puedo estar en varios lugares a la vez. y en las siguientes líneas me quiero presentar

como el espíritu que ha acompañado a muchos en esos trabajos ; en empresas

mexicanas a las cuales cada día se les complica el corto y mediano

plazo en el renglón de crecimiento.

Pronto nos percatamos que desde hacía mucho tiempo estos ejecutivos

perdieron el contacto con el mercado y que sus propuestas eran muy poco

sustentadas. La edad promedio de ese equipo directivo oscilaba entre los 40 y 55

años. Todos monitoreaban el mercado desde su oficina local o foránea .

Hoy 26 años después estamos en otra empresa trasnacional mexicana y tu jefe actual

tiene 40 años. La mayor parte de su tiempo lo invierte en su oficina monitoreando el

reporte de ventas y marcando a cada miembro de su equipo para exigirle que mejore

su tendencia de ventas .Este contraste de dos empresas de alimentos diferentes y después de

muchos años y darse cuenta que el problema persiste .Si bien en la primera empresa existió un factor de “ suerte “ en el sentido que nos reunimos un grupo de personas diversas con hambre de ser mejores . Hoy observo que si no hay un factor “ suerte “ o un cambio que impulse , el esquema se repite - se pierde el contacto con el mercado - .

Pienso ya presentarme con Luis (un nuevo candidato) , este es el momento, esta solo en su coche solo y faltan 35 minutos para llegar a su casa.

Se detuvo en una tienda de convivencia y estaba recordando que hoy una reunión de trabajo comentó que esta cadena no compartía información de su desempeño; un asistente a la misma buscó el reporte a los accionistas del cierre de 2017 en internet y se mostró con esa información como si todos los días estuviera en contacto con la cadena. Luis se sintió incómodo, se vio desinformado , que no profundiza. Es mas, reconoció desconocer la estrategia de 1000 servicios comercializados por la cadena y que cada día avanzan más rápido que las bebidas y los alimentos.

Hola Luis , estoy en tus pensamientos . Déjame compartirte que puedo estar en diferentes personas / pensamientos a la vez, pero quisiera entablar un diálogo contigo sincero. Tienes problemas y te puedo ayudar porque tiempo atrás conocí personas como tu, que vivían agobiados y no lograban satisfacción con su vida diaria.

Luis - Invades mi espacio. Yo no te invoque.

Espíritu en Luis -Lo se. Tengo la posibilidad de navegar por muchas cabezas y elige la tuya porque note que estas inmerso en dilemas que si no afrontas de mejor manera afectarán el resto de tu vida.

Luis - Explícame ¿ como yo te escucho y los demás no ?

Espíritu en Luis - Es porque todavía tienes fe y libertad.

Luis - ¿ Libertad ?

Espíritu en Luis - Si libertad ,porque en este diálogo no hay mentiras ; todo se nota. Tu eliges si continúas este diálogo y qué hacer durante y después de este.

Luis - No es cómodo saber que alguien conoce todos tus pensamientos en todo momento.

Espíritu de Luis - Pero es en ese terreno de claridad total es donde se avanza significativamente.

Espíritu de Luis - .Han transcurrido cuatro semanas más y escucho a Luis pero no lo he interpelado.

Hoy me acerque más a Luis. Y se diceLa voz que escucho se ha vuelto parte de mi diálogo interior que sumado al deseo de vivir un proceso de transformación, puede ser una de las mejores decisiones de mi vida. " Trabajare, reflexionare, dejare de simular, romperé la negación y entonces

seré capaz de traer al plano consciente los contenidos inconscientes, con el dolor de vivir la realidad .

Espíritu de Luis - Luis,Luis..... te escuche ...te escuche tu ultima reflexión .¿Si eres realmente sincero ? - con eso tenemos - . Necesitamos preparar siguientes pasos.

Luis - Si estás de acuerdo de ahora en adelante construiré un proyecto para personas como yo y seré su mejor promotor. De entrada quiero regresar a la universidad, mencionaste que podría ser un buen detona para m.

Luis - En cinco semanas te busco. Ok.

Imaginación

ALMA de Luis- Luis ; estoy seguro que has dado un gran paso por lo que me acabas de compartir.

Déjame ahora ayudarte a construir tu proyecto. Veo dos caminos : Uno para

***Preparatorianos. Ellos son el futuro . Otro para *** Ejecutivos de 40 años .

Ellos son parte del presente. Serán nuestro grupo objetivo.

Nos imaginamos un nuevo camino para la educación; donde los preparatorianos conozcan desde hoy que toda la vida estudiarán. Es un proceso que no se puede interrumpir.

Se trata de de correlacionar el estudio y el trabajo. Se podría verbalizar como estudio perpetuo,

trabajo perpetuo. Un preparatoriano que inicia la etapa de estudios superiores entenderá que

trabajar y vivir los problemas del trabajo son los mejores estímulos para preguntar cómo resolverlos .

Me imagino que el primer año todos tomaremos un tronco común de matemáticas, programación, estadística / estadística avanzada y manejo de big data / minería de datos.

Todos sabrán utilizar el ingenio .

Después todos saldremos a trabajar. Al cabo de seis meses regresaremos con una lista de problemas para buscar soluciones con los mentores. Cada problema - solución es un proyecto que necesita seguimiento de la a a la z.

Del 2 año al 3 años tomaríamos enfoques ,cada quien a su ritmo::contabilidad, enfermería, educación, bibliotecaria, economía, periodismo, medicina, historia, estomatología, música, antropología, actuaría, derecho, filosofía con el énfasis en la amplitud de conocimientos y no la profundidad.

Nunca serás egresado porque educarte es un destino no un objetivo.

Si tuviéramos que explicarnos así sería:

- En un principio todos seríamos ingenieros (en una empresa :manufacturera, transformación ,de servicios) . El ingenio se construiría con ser muy fuertes en el pensamiento crítico.
- Me imagino un joven ejecutivo de un hospital ingeniero con enfoque en medicina que puede administrarlo porque tiene claro cual es un modelo de negocio.
- El nuevo estudiante de educación superior sabrá que mucha información la tomará en línea, sin mentor.
- Puede trabajar en equipo en el modo presencial. Le encantara indagar para construir

experiencias que se convertirán en aprendizajes. Aquí es donde (modo presencial) en algún momento se podrán generar transformaciones.....cambios.

V.gr. lo presencial abonará a un sentido de solidaridad con los demás. Como equipo nadie se quedará atrás, siempre monitoreamos cómo está la actitud a los problemasa la vida misma.

Los recién ingresados a estudios superiores entenderán que hoy un título universitario genera confort de por vida.

Los papás necesitan el título para saber que terminaron con sus hijos su dependencia económica .

Existen indicios que cuando se cuelga el título también se podría “ colgar “ el hambre de buscar nuevas soluciones a nuestros problemas actuales porque ya terminaron su ciclo educativo. Déjame retomar un poco tu caso Luis: con toda la información disponible, con los recursos y con el tiempo necesario llega un momento que caes en la inercia de un trabajo y te olvidas de regresar al origen. Necesitamos un cambio cultural y este te propongo inicie desde la casa. Basta de aspirar a un papel que para la gran mayoría significa cerrar de por vida el espíritu de aprender, de simplemente leer un libro.

Podría ser posible que con el ingreso de nuevos estudiantes, sus papás y sus abuelos graduados “ quemem “ sus títulos en una sesión memorable como señal de transformación. Abriendo nuevos espacios y seguir adelante .

En este momento me imagino a miles de papás en el momento de la decisión que involucraba que

estudiarías y en donde. Ellos de seguro preguntarían ¿ Cuando inicias ? y ¿ Cuando terminas ?.

Se sienten los responsables y saben que su ingreso disponible se reducirá de manera importante

(pero no importa porque será lo único que te heredaré) por ese tiempo y quieren saber

cuándo todo volverá a la normalidad. Se preguntan en secreto ¿ si alcanzaremos a ahorrar para

nuestra vejez ?. Los papás saben que la probabilidad de perder su trabajo con el paso de los años

es mayor.

Luis - Espíritu o alma ¿Que eres ?...

Reflexionado tus ideas, las observo cuesta arriba y honestamente como que mi mundo y el mundo

en general viven con solo noticias malas. Esta sería otra mala.

Ayer me imaginaba un día diferente donde mi tiempo tuviera más disponibilidad para mis

pasiones: mi familia, mis hobbies ,mis amigos después del trabajo. Si eso fuera así hasta

podría pagar perpetuo mi educación con un mentoring. Así disfrutaría . Disfrutaría tener diálogo y

seguimiento con mi mentoring orientado por objetivos / proyectos negociados. Trataríamos

también la parte personal.

Alma de Luis- Luis ,hablamos de mentores que crearán una cultura positiva

(impactos positivos) y un entorno de trabajo significativo.

Un lugar de trabajo que inspira a esforzarse hacia su máximo potencial. Los mentores deben

sentirse cómodos haciendo preguntas abiertas . Necesitan curiosidad . Necesitan fijar objetivos con

sus alumnos y ejecutarlos.

Alma de Luis- Luis; con un mentoring exitoso podríamos pasar en los próximos 16 años de 17% al 37% que cursaron educación superior entre las edades de 25 a 64 años (OCDE2017).

En 2049 debería de ser el 50 % de ese rango.

Alma de Luis- El mentor necesita un sistema global de inteligencia híper - conectada para realizar seguimiento y ampliar la conversación entre los estudiantes y ejecutivos mundiales, para así trabajar juntos en problemas comunes .Este sistema viviría en la nube conectada a una computadora cuántica .

Que hace la nube SGHIC : mezcla - interactúa al mismo tiempo diferentes estructuras.

SGIHC—— conversación con iguales——contactos, imágenes , proyectos relacionados entre sí —
—Bases datos nacionales / extranjeras —— proyectos complementarios——nuevos
proyectos——seguimiento. Crea espacios en realidad virtual.

El mentor tiene experiencias pasadas con alumnos y ejecutivos foráneos y locales que han o están desarrollando proyectos que han implicado base de datos o han dejado huella de su experiencia. Esta educación personalizada y acelerara el circulo de creación.

El mentor en el mundo de mañana, será aún más importante que hoy. No va a desaparecer, pero habrá una evolución. Mas tecnología , más humanidad necesitaremos .. En el futuro, el mentor y la nube SGIHC trabajarán en equipo porque al mentor se le facilitará construir lo nuevo, lo no rutinario y cuando se requiere creatividad.

Alma de Luis.- Los mentores del futuro deberían vivir en las universidades.

Deberíamos captar más candidatos a mentores de las personas que ya terminaron su ciclo profesional en las empresas. Estoy seguro que ellos tienen la capacidad de convocatoria para armonizar la vida personal y profesional inmersa en la tecnología por venir, ya que las instituciones que mayor confianza inspiran son :

	Hombres	Mujeres
Los Familiares	88 %	87 %
Las Universidades Públicas.	79 %	75 %
Las Escuelas de educ básica	76 %	74 %

ENCIG2017.INEGI

Alma de Luis.- Antes de seguir avanzando también se que :

	2015	2017
Salones sin saturación de estudiantes.	55.6%	52.4%

Servicios Públicos bajo demanda. Educación Pública Universitaria.
ENCIG2017.INEGI

Este es tema, porque el mentor y sus alumnos o ejecutivos necesitan un espacio para conversar en ocasiones. Podremos crear salones virtuales para descongestionar la realidad física.

Alma de Luis.- De repente con este tema, se me viene a la mente como las universidades en el futuro podrían estar sobre invertidas en activos inmobiliarios.

Luis - Hoy no disfruto. Sabes, me siento contigo como en una terapia que es real pero en el futuro este dialogo no existirá. Como apareciste, te irás.

Sabesme has hecho pensar y hablar de mis pasiones ; me has hecho reflexionar sobre cuál es mi vocación.

Bueno.....bueno. ¿como extrapolaremos este diálogo ?. Según comentas se requiere muchos

mentores, computadoras que no trabajen de forma binaria sino cuántica, conectividad y ¡que quiera

el grupo objetivo aprender sin lograr un título !

Luis- Detente por favor.

Aterricemos. ¿ Como extrapolar esta conversación. entre tú y yo ?

Mi mente con tu mente peropara toda la humanidad.

En una primera instancia aprender que el diálogo interno “ secreto “ ya no existirá.

Luis- Honestamente me estás volviendo loco. Ayer le escribí a unos amigos Y le platicué de ti y me

compartieron la idea de comunicación mente a mente por medio de la nube con interface a la

computadora.

Indagare.

Semanas después.....

Luis- Mis amigos me afirman:

- Conectividad total a la información mundial y el poder computacional masivo en la nube.
- Tendrás la capacidad de aumentar memoria con un dispositivo en tu cuerpo.
- Obtendrás la capacidad de conectar tu cerebro con el cerebro de cualquier persona e inteligencia artificial como el internet de las cosas.

Alma de Luis.- Luis , llevo muchos años sorprendiendo a muchos conversando con su diálogo

interno .Nunca me gusto tener una conversación tan frontal.

No me imagine una ayuda de ese tamaño.

Luis.- Intuyó que en el futuro la educación para todos podría ser sin costo - recuerdas tu punto de pago perpetuo - Wow. Se eliminarán las barreras de entrada económicas; se democratizará. Para los futuros papás ya no se reducirá nunca su ingreso disponible.

Luis.- Estoy impresionado - beneficios para todos -

Luis.- Ya no es común las buenas noticias, suena raro que lo mejor está por venir si siempre hemos vivido en escasez, siempre eligiendo como lo plantean los principios de la economía positiva. Necesitaremos una nueva ciencia económica.....eso es otro problema.

Luis.- Necesitamos que instituciones académicas , líderes del pensamiento y empresariales lancen una campaña mundial de conciencia / conocimiento sobre donde estamos parados. - escasez - y a donde queremos ir - beneficios para todos- .Eso es increíble. Esto es verdaderamente un cambio.

Alma de Luis.- Esta campaña tratará de retomar lo que ya hoy es para todos , pero qué pasa desapercibido.

Luis- Es increíble, vivimos mejor y se puede todavía mejorar más.

Expandiendo capacidades.

Luis.- Me queda muy claro cómo describiste la realidad de un estudiante subsidiado / con su familia descapitalizada y un ejecutivo (Yo) que renunció al crecimiento personal y como esto se nota en la superficialidad de su trabajo. Después yo descubro por amigos terceros que el mundo está cambiando de manera acelerada al

paralelo de estar conversando .Estoy muy intrigado de cómo me has inspirado, capacitado y hasta educado para cómo sortear / navegar el cambio.

Déjame ser muy claro.....! Me imagino un mundo de SUPERSABIOS en bonanza ! y de supermentores con experiencia .

Yo sería un súper sabio resolviendo conflictos,, creativo, pensando críticamente, persistente y líder. Pero súper sensible, me gustaría trabajar solo, no me gustaría perder el tiempo, ahora quiero saber más .Creativo e intuitivo.

Me imagino regresando a la calle con esta nueva armadura para reconocer de cerca

los problemas. Un supersabio en la mente de todos y todos en su mente. Un

supersabio con un dispositivo en la cabeza que cada tres semanas

se diluye y al final de la cuarta tomas una pastilla y se regenera en su cabeza.

Su mente funcionará como una computadora cuántica que proporcionará infinitas

opciones / proyectos / hechos inteligentes que se podrán almacenar en la nube

SGIHC en espera de tiempo disponible para ejecutarse.

Una cantidad infinita de opciones / proyectos también podrían llevarse a cabo **si el**

tiempo no fuera escaso, porque podría ser constante .

Si ya no existirían los días hábiles para poder ejecutar tal cantidad de proyectos

que incrementarían la productividad por persona dramáticamente.

- Para que lo anterior suceda estas 6 instituciones deben estar alineados sus objetivos para lograr que el tiempo ya no sea escaso.

- Gobiernos Mundiales

Hoy sabemos que el gobierno está trabajando sobre un proyecto que le presentaron un gran número de universidades y empresas; el detonador fue la gran cantidad de iniciativas brillantes que están surgiendo entre los recién ingresados a la universidad y los ejecutivos de 40 años con sus mentores. El gobierno en primer término está desarrollando unas pilas que se cargarán de energía durante el día y en la noche iluminarán de tal manera que podría nunca anochecer.

Los expertos proponen establecer como primer paso prender estas pilas en verano solamente.

El sector Salud del gobierno participó en la construcción del dispositivo que ahora todos usamos en la cabeza y verifico que el apartado que nos permite trabajar de manera constante armoniza a este ritmo todas las funciones de nuestro cuerpo.

- Agencia Espacial

El siguiente paso es contar con una estación espacial que iluminará la tierra cuando se requiera a costos reducidos. Las pilas funcionan mejor sin gravedad.

Desde aquí también se emitirá una señal electromagnética para bloquear / desbloquear todos los relojes mecánicos y electrónicos.....En desarrollo.

- Empresas.Mundiales

Las empresas tendrían que desarrollar toda la infraestructura para que toda su plantilla en el “ verano muy productivo “ vivan dentro de su empresa las 24 hrs. La infraestructura está más orientada a la alimentación, higiene y esparcimiento. Las empresas ejecutarán el 80% de los proyectos almacenados. En términos económicos este verano será tan importante como un diciembre de ventas..

- Inversionistas.Mundiales

Informaremos a la comunidad financiera del incremento en la productividad en esta época de verano productivo para que lo consideren en sus cierres anuales. También ellos otorgarán todos los recursos para financiar esta actividad.

Principalmente la estación espacial y la pila que permitirá que en ese periodo no existan las noches.

- Académicos Mundiales.

Ellos serán los observadores .Ellos sugirieron desaparecer los conceptos de pasado, presente y futuro “ con un sol permanente “.

- Las Familias

Las familias saben que cómo cada año tienen vacaciones , también tienen el periodo de verano productivo.

Los niños saben qué hay trabajo acumulado. Los papás saben que en el mundo hay menos personas que puedan trabajar por los cambios demográficos mundiales. Y los robots en empresas nuevas con proyectos nuevos ,no son su fuerte.

Luis.- Ahora mi mente funciona cuántica y no binaria. Multitask.

Luis.- Voy manejando y pensando en un problema, genero opciones en mi cabeza, elijo una ,le insertó un racional y se lo enviaría mi mentor. Todo en mi cabeza.

Se que mi mentor en su cabeza ve su “ bandeja de entrada “ en micro, micro segundos. Por lo general se da una pausa y después me envía un comentario. Mi mentor me comenta que la evolución de la conversación pasará de ser muy técnica a muy personal y humana. De ser casi diaria hoy hablamos una vez a la semana. En síntesis hablamos que un mentor casi siempre te sorprende con sus aportaciones e impacta directamente a la productividad de mi equipo.. Yo después de la experiencia de conversar contigo, estoy seguro que el mentor es también terapeuta -

Mi mentor también comparte que los supersabios se pueden volver personas solitarias, muy sensibles y que ahora les gustaría trabajar solo. Algunos con la conversación con su mentor regresan a ser más públicos , pero otros se aíslan con todo su conocimiento.

Alma de Luis.- Estamos convencidos que la conversación lo resuelve todo. Por lo tanto una parte medular es cómo construir la red de mentoring con esta tecnología de hiperconexión y acceso a la

información total para interactuar con universitarios y de ejecutivos de 40 años.

Alma de Luis.- Tenemos que partir de como la sociedad mexicana observa la respetabilidad de profesiones en México (calificación promedio de 0 a 10).INEGI 2015.

Bombero.	9.3
Investigador	8.3
Médico.	8.1
Profesor.	8.0
Periodista.	7.5
Sacerdote.	7.2
Juez.	6.3
Oficial de Policía	5.7

Alma de Luis.- ¿. Que necesitan hacer con los profesores y las universidades donde trabajan para estar cerca de 10 de la máxima respetabilidad ?

.Necesitamos profesores / profesionales maduros con capacidad de ejecutar nuevos proyectos y que se les note el bienestar y el orgullo en lo público y lo privado.. Que las esposas de los profesores estén orgullosas por no vivir en la mediana medianía. Y que sus ingresos y prestaciones sean relevantes comparadas con el mercado laboral.

Pero como elevar esos ingresos de los profesores si el ingreso de las universidades son las colegiaturas mayoritariamente y además tenemos la amenaza de que la educación futura podría ser gratuita .

Me imagino a los profesores con perfil correcto creando empresas dentro de las universidades y que puedan generar ingresos a la brevedad por:

Por consultorías V,gr El McKinsey de una universidad.

Por proyectos desarrollados (con alumnos estudiando / trabajando) en o para empresas y

gobiernos que requieran m.o. intensa.

Por encuestadora de mercados de productos de consumo.

Por encuestadora política como Consulta Mitofsky.

Por empresa como el IMCO.

Empresa que genere índices globales [V.gr.](#) de impunidad como la UDLAP

Empresa experta en manejo de bases de datos:[V.gr](#) INEGI y Banco de Mexico.

Empresa de Rescate Juvenil por una mejor educación .En un principio una empresa subsidiada por todas las demás.**

**El 40% de los jóvenes son NINI.Esta muestra estudio prepa el 34% pero solo7.t% estudio universidad sabiendo que esto en el 80 % de los casos elevará su nivel de vida. Mas de la mitad de la muestra no es feliz .Consulta de tendencias juveniles entre la edad de 14 y 29 años.2013 INJUVE.

En estas empresas podrían estar trabajando algunos de los estudiantes de primer grado con un salario \$3,000 mensuales, adquiriendo conocimientos y experiencia.

Estoy pensando en una universidad que ofrece educación y trabajo a la vez. Todas estas

iniciativas avaladas por el prestigio de la institución educativa.

Alma de Luis.- Luis un último dato que nos permitirá amarrar el concepto de red de supermentores.

	2010.	2018.	2030.	2050
Tasa de crecimiento de la población total.	1.41	1.21	0.67	0.57
Esperanza de vida. (años)	73.57.	75.47.	76.97.	79.43
Tasa de crecimiento compuesto.		3.0.	2.0.	3.0

Indicadores demográficos 2010 - 2050 Conapo.

En resumen: Contaremos con los mentores en cantidad y calidad para beneficiar a todos los

ejecutivos. La tasa a la que crecen las personas arriba de 60 años será al doble de la población

total. Nos hicimos viejos antes que ricos. Sin embargo, estos adultos mayores tendrán una vida

mucho más activa que la que tuvieron nuestro abuelos y padres. Estos mentores serán la parte humanista del avance tecnológico.

Es de llamar la atención que la población crecerá en 2050 sólo a una tercera parte de lo que creció en 2010, esto implicará. que en las próximas tres décadas, la población adulta mayor en México será superior a la joven. Por lo tanto, no podremos seguir esperando que el crecimiento económico esté traicionado por este crecimiento demográfico, la productividad con iniciativas como “ verano productivo “ o “ verano y otoño productivo “ serán la clave .

El mentor futuro será del Distrito Federal ya que su población será la más envejecida y educada (20.45% de su población tendrá 60 años y más) y después en todas las ciudades que tienen frontera con USA podrían ser mercado potencial de mentores .

En lo regional me preocupa los futuros mentores del Sureste; solo Quintana Roo, Oaxaca y Lejos Yucatán tienen población envejecida con potencial ya que los nacidos entre 1960 y 1980, comenzarán a cumplir 60 años a partir del año 2020 pero en esos lugares se estima una tasa de envejecimiento inferior al 10% (Muradás, 2010).

Luis - Hoy volteo a ver donde trabajo y se han / hemos dejado de hacer tantas cosas , ninguna capacidad se ha expandido para lograr los objetivos tan ambiciosos de los próximos años .

Serán imposibles.

Seré mentor y buscaré productos y servicios escasos para transfórmalos en accesibles para todos con educación.

P.D. El cambio de Espíritu a Alma es porque el Alma sí trasciende.